



Programa “Employment First”

Linda Litzinger, personal

Si usted desea con la reforma legislativa relacionada con las alternativas de empleo para personas con discapacidad, por favor continúe leyendo. Un reciente estudio muestra que las personas con discapacidades que han logrado integrarse completamente al mundo laboral en su comunidad se sienten más saludables, seguros y felices. Ellos desarrollan relaciones con los compañeros de trabajo y tienen menos problemas de salud. Además tienen mayor sentido de bienestar y un aumento en sus sentimientos de competencia y autoestima. Así que Texas está desarrollando un programa “Employment First”.

Este programa ofrece prioridad a la colocación en un empleo o en una posición de trabajo sin remuneración económica como voluntario. Utilizando profesionales para apoyar en la colocación en un empleo, usted experimenta una inmersión completa en el lugar de empleo de su elección, como una alternativa para el modelo existente en el cual un hogar grupal transporta a todos al mismo lugar de trabajo en el cual están segregados del resto de la comunidad.

En Julio, se publicó las reglas para la ley “Workforce Innovation and Opportunity Act” o WIOA y al mismo tiempo “Disability Rights–Texas” publicó un documento titulado “Viviendo con una moneda y abandonado” traducido del texto original en inglés “Living on a Dime and Left Behind.” Este documento revela que 10,000 tejanos están empleados por menos del salario mínimo en un centro de trabajo protegido para personas con discapacidades, en donde el 58% gana menos de 50 centavos por hora y 25% de los empleadores son sus representantes.

WIOA está diseñado para fortalecer y mejorar nuestros sistemas de servicios públicos nacionales, preparando y colocando a los estadounidenses con barreras significativas para el empleo, incluyendo discapacidades significativas, en trabajos y carreras de alta calidad. La capacitación vocacional comenzará temprano (10 años para personas con ceguera, 14 años para el resto de la población con discapacidad). De esta manera se evita que los estudiantes graduados obtengan menos del salario mínimo en centros de trabajo protegidos para personas con discapacidad. Al menos el 15% de la asignación de rehabilitación vocacional debe ser invertido en servicios de transición de pre-empleo. WIOA pide un plan estatal unificado, con requisitos de coordinación e informes entre educadores, Rehabilitación Vocacional, la Comisión de Servicios de Salud y Servicios Humanos (HHSC). Esto fortalece las regulaciones

Texas Parent to Parent

1805 Rutherford Ln. ★ Suite 201 ★ Austin, TX 78754 ★ 866-896-6001 ★ 512-458-8600

website: www.txp2p.org ★ Email: info@txp2p.org

federales para que los estados, los distritos escolares y los empleadores integren a las personas con discapacidad en el lugar de trabajo, ofreciendo apoyos adicionales.

Por lo tanto, los legisladores están escribiendo proyectos de ley para que la próxima sesión esté mejor alineada con los nuevos requisitos federales, para gradualmente eliminar los centros de trabajo para personas con discapacidades, para garantizar que los centros de habilitación diurnos estén registrados y regulados y para agregar más opciones y apoyos para ayudar a las personas a prepararse para la integración en el empleo. Si desea ayudar a abordar esta legislación, desde cualquier perspectiva, no dude en ponerse en contacto con Linda Litzinger a linda.litzinger@txp2p.org o 512-922-3810.

Texas Parent to Parent

1805 Rutherford Ln. ★ Suite 201 ★ Austin, TX 78754 ★ 866-896-6001 ★ 512-458-8600

website: www.txp2p.org ★ Email: info@txp2p.org